



## Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 16 april 2018

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>		
voor de ouders/ leerlingen	Hr. J. Bruinooge	(SGLV)			
	Hr. H. Gomaa	(FV)			
	Hr. K. Hoppener	(MC)			
				Hr. A. Huikeshoven	(DV)
	Hr. H. Scheltens	(GN)			
	Hr. R. Bohlmeijer	(VL)			
	Vacature	(SGLD)			
	Mw. S. Schipper	(VV'burg)			
voor het personeel	Mw. L. Al Bazi	(FV)			
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)			
	Hr. C. van de Meij	(SGLD)			
	Mw. L. Oortman	(SGLV)			
	Mw. W. van Rest <i>secr</i>	(VL)			
	Vacature	(GN)			
	Hr. F. Stapel	(MC)		Mw. P. van Venrooij	(VV'burg)
CvB	Hr. P. Lamers				
As BBOA	Hr. P. Moerland				
	Mw. E. Driessen				
Notulist	Mw. I. van der Heyden				

---

### 1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.25 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom in het bijzonder mevrouw E. Driessen.

Mevrouw E. Driessen geeft de presentatie I & P beleid. De volgende punten worden nader toegelicht:

- er is al een risicoanalyse voor cyberaanvallen, maar nog niet voor bijv. magister o.d.
- Privacy Officer per school is een taak; in het 1<sup>e</sup> jaar 30 tot 40 uur (op jaarbasis) daarna zal minder uren nodig zijn. De projectgroep vindt dit een taak voor een leidinggevende
- volgens de wet dient elk bedrijf een functionaris gegevensbescherming te hebben, dat kan intern maar ook extern. De projectgroep vindt dat de IBP manager de informatie moet weten en stelt voor bij de start voorlopig deze rol bij de IBP-manager neer te leggen
- mevrouw Driessen kijkt na waarom er €25 wordt gevraagd als je je gegevens wilt inzien.

Vz bedankt mevrouw Driessen voor haar presentatie en duidelijke uitleg.

Mevrouw Driessen verlaat de vergadering.

## **2. Vaststellen notulen GMR-overleg met CvB 12 december 2017**

Tekstueel:

Geen opmerkingen.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

## **3. Besluitenlijst**

Vz meldt dat de 2 besluiten die via de mail unaniem zijn aangenomen inmiddels aan de besluitenlijst zijn toegevoegd. De betreft de besluiten Functiehoofd I&I en Convenant Aanmeldbeleid VO.

## **4. Actiepuntenlijst**

Geen opmerkingen.

## **5. Mededelingen**

WvCvB heeft de volgende mededelingen:

- gemeente Voorburg/Leidschendam heeft nog voor de verkiezingen het besluit genomen inzake nieuwbouw VeursVoorburg op de Rijnlandlaan
- ten gevolge van de nieuwe aanmeldprocedure van schoolkeuze BOVO hebben 97% van de kinderen een plek gekregen: 93% 1<sup>e</sup> keuze en 4% 2<sup>e</sup> tot 6<sup>e</sup> keuze. Overige 3% is passend onderwijs
- de rector van St. Maartencollege heeft haar functie neergelegd. Een onderzoek wordt ingesteld
- Inspectie heeft 4 scholen onderzocht
- glasvezelnet ligt er tussen de verschillende scholen; gezocht wordt naar een methode om het gebruik hiervan niet Europees aan te besteden.

## **6. Ingekomen stukken**

- Aanbieding definitief rapport 4JO (ter info)
- Onderzoek bestuur en scholen Vierjaarlijks onderzoek (ter info)
- Evaluatie studiedag december 2017 (ter info)
- I & P beleid presentatie (ter info)
- Convenant samenwerking leerplicht en VO scholen (advies)
- Instemming Convenant samenwerking leerplicht (instemming)
- Management rapportage augustus t/m januari 2018 (ter info)
- Verslag financiële commissie 8 maart 2018 (ter info)
- Voortgang kwaliteitszorg
- Verzuimbeleid

- Verzuimprotocol
- Verzuimprotocol in hoofdlijnen

## 7. Beantwoording op vragen van GMR door CvB

### a) Inspectierapport

GMR ondersteunt het kritisch commentaar van CvB.

**WvGN** zegt dat hij uit het commentaar leest dat de inspectie de inspanningen van het CvB niet voldoende waarneemt. Ook vraagt hij zich af of de inspectie wel weet hoe ingewikkeld is om aan voldoende en goed personeel te komen. **WvGN** vraagt aan CvB of zij daarover in gesprek zijn met de inspectie. **WvCvB** antwoordt dat deze discussie vanuit Spinoza wordt gevoerd richting inspectie. Ook met de lokale overheden worden afspraken gemaakt, waarbij het lerarentekort een speerpunt is.

### b) Evaluatie studiedag

**GMR** vraagt wat de conclusie is. **WvBBOA** geeft aan dat er 17 april een vervolgbijeenkomst voor een vervolg studiedag is. Deze studiedag zal anders worden ingericht. De volgende studiedag vindt plaats in september en zal goed worden voorbereid en ook personeel van de scholen zal hierbij betrokken worden.

### c) Convenant samenwerking leerplicht en VO scholen

**WvCvB** geeft aan dat het niet alleen de 2 Haagse scholen betreft maar ook de Haagse leerlingen. De GMR heeft instemmingsrecht, ook al is het getekend. Het convenant heeft een inspanningsverplichting.

### d) Management rapportage aug- jan 2017-2018

**WvSGLV** vraagt of het op 's Gravendreef College ook mogelijk is om de rapportage in te zien via Capisci. Dit gebeurt wel op andere Spinozascholen en niet op 's Gravendreef College. **WvCvB** geeft aan dat er per MR afspraken zijn gemaakt over het inzien van de managementrapportage en dat de schoolleiding hierover beslist.

**WvCvB** stelt voor om uitleg over de managementrapportage te vragen aan Leon van Es.

**Secr** vraagt wat de rol van de MR is bij het uitgeven van de reserve. **WvCvB** antwoordt dat dit onderdeel van de begroting is. De afspraak is dat scholen 20% -25% van de reserve mag inzetten en dat dit incidenteel moet zijn.

### e) Statuut en huishoudelijk reglement

Dit punt wordt naar de volgende vergadering doorgeschoven.

## 8. Rondvraag

**WvMC** vraagt aan CvB of CvB naar aanleiding van het vertrek van de rector al enigszins een beeld heeft omtrent de procedure van haar aanstelling. **WvCvB** legt uit dat de BAC een voordracht doet en in principe volgt CvB de voordracht. Daarna heeft het CvB aan meerdere leden van de BAC gevraagd hoe de rector het doet en ook zijn meerdere personeelsleden uit diverse geledingen hierover bevraagd. **WvMC** zegt dat dit op deze school niet is gebeurd.

**WvCvB** geeft aan dat er een extern onderzoek wordt ingesteld.

**GMR** vraagt of het resultaat van het onderzoek gedeeld wordt de GMR. **WvCvB** antwoordt dat als er adviezen zijn zullen deze zeker gedeeld worden met de GMR.

In het kader van de aanstelling hoofd I&I vraagt **secr** hoeveel uren een IV-coördinator krijgt en gaan zij mee in hetzelfde taakbeleid. **WvCvB** antwoordt dat in de voorgelegde begroting ook de

IV-coördinatoren zijn opgenomen. Per school ontvangt men een budget en de school mag zelf kiezen hoe ze dit budget invult. De beloning wordt aan de school overgelaten en het is afhankelijk van de schaal van de docent die deze taak erbij neemt.

## 9. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 22.00 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	<a href="#">fulltime</a> -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren

WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam