



## notulen GMR-overleg met College van Bestuur 12 februari 2019

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>
voor de ouders/ leerlingen	Dhr. W.B. Dumerniet (FV) Hr. K. Hoppener (MC) Hr. A. Huikeshoven (DV) Hr. P. de Goede (GN)		vacature (SGLV)
	Mw. Weber-Brink (SGLD)		Hr. R. Bohlmeijer (VL)
voor het personeel	Mw. L. Al Bazi (FV) Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i> (DV)		vacature (VV'burg)
	Mw. W. van Rest <i>secr</i> (VL) Mw. M. van Melle (GN) Hr. F. Stapel (MC)		Vacature (SGLD) Mw. L. Oortman (SGLV)
			Vacature (VV'burg)
CvB As BBOA	Hr. P. Lamers Hr. P. Moerland		
Notulist	Mw. I. van der Heyden		

---

### 1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.25 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

Ter sprake komt de vertegenwoordiging voor SGLD en SGLV.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2. Vaststellen notulen GMR-overleg met CvB 11 december 2018

Tekstueel:

Geen op- of aanmerkingen.

Naar aanleiding van:

Pag. 2, agendapunt 5, 50 uur ontwikkeltijd: **WvGN** vraagt naar de stand van zaken. **Vz** geeft aan dat dit punt in het SDO aan de orde is geweest. De GMR gaat hier niet over. De MR-en hebben hier wel iets over te zeggen.

#### Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

### **3. Besluitenlijst**

Geen opmerking.

### **4. Actiepuntenlijst**

Geen opmerkingen.

### **5. Mededelingen**

**WvBBOA** heeft de volgende mededelingen:

- Er is een verzoek vanuit bestuur van GMR om te vergaderen met de RvT zonder bestuur. Het overleg vindt op 13 maart plaats. Van 18.00 tot 19.30 uur is het overleg GMR met de RvT en een hapje eten; daarna is het overleg GMR, bestuur en RvT en delegatie personeel. De locatie wordt nader bepaald. **WvGN** stelt voor om het overleg op het Novum te houden.

**WvCvB** heeft de volgende mededelingen:

- Voorzitter RvT stopt einde van dit kalenderjaar. Er komt een benoemingsadviescommissie (BAC). Gevraagd wordt of een GMR-lid wil deelnemen in deze commissie. **WvCvB** ontvangt uiterlijk eind maart de naam van het GMR-lid
- Gymzalen bij Novum: er is een wedstrijd uitgeschreven voor een nieuwe naam van oude Maartenshal; de nieuwe naam wordt: Novum-Maartenshal. In maart wordt gestart met de bouw
- VeursVoorburg: de nieuwe school wordt gebouwd op de voormalige locatie van Het Loo. De gemeente heeft laten weten nog niet te kunnen instemmen met het benodigde krediet.

### **6. Ingekomen stukken**

Zie de agenda.

### **7. Beantwoording op vragen van GMR door CvB**

#### 1) Opleidingsschool HOS

**WvCvB** legt uit dat het lerarentekort een groot probleem is en verwacht door de opleidingsschool dat leraren in opleiding zich binden aan de school. Het betreft beide 's Gravendreefscholen. Gemeente Den Haag subsidieert de opleidingsschool. Dit is besproken met 's Gravendreef.

**WvGN** vraagt of Novum ook een opleidingsschool wordt. **WvCvB** antwoordt dat Novum een 4<sup>e</sup> opleidingsschool wordt, maar hier zijn we nog meer bezig.

**WvDV** zit in de werkgroep strategisch HRM en heeft dit niet voorbij zien komen.

**WvCvB** zegt dat de opleidingsschool HOS voor 's Gravendreef al enige tijd loopt, maar de 4<sup>e</sup> opleidingsschool zal wel in de werkgroep aan de orde komen.

2) Techniekonderwijs

**Vz** vraagt of dit voorstel al bekend is bij de scholen. **WvCvB** antwoordt dat de betrokken scholen op de hoogte zijn. **WvCvB** licht het voorstel toe: VL, FV VV'burg hebben het meest technisch profiel. **WvCvB** vraagt aan de GMR of het mogelijk is om na deze vergadering hierover een besluit te nemen.

3) Kwaliteitszorg

**WvFV** zegt dat er op FV al een kwaliteitsmedewerker is, in hoeverre overlappen deze functies elkaar? **WvBBOA** geeft aan dat het de bedoeling is dat de kwaliteitsmedewerker op school meer uitvoerende taak doet en de medewerker kwaliteitszorg bestuur meer ondersteunend is en op beleidsniveau opereert.

Ter sprake komen de pasfotogesprekken; hierbij nemen diverse functionarissen aan deel en ook de medewerker kwaliteitszorg.

4) Veiligheidsplan

**WvBBOA** legt uit dat dit overzicht een inventarisatie is van alle bestaande regelingen/protocollen in het kader van het veiligheidsplan. Vervolgens heeft een werkgroep een analyse gemaakt van protocollen die gehanteerd zouden moeten worden. Het CvB zal in het SDO voorstellen om die protocollen/regelingen als standaard te gaan gebruiken.

Wil een school toch een eigen protocol hanteren, zal de directeur moeten uitleggen waarom. Het streven is om de documenten in een dezelfde map te plaatsen. Het doel was om een overzicht te maken.

5) Staking

**Vz** vraagt wat het standpunt van het CvB is ten aanzien van de staking. **WvCvB** geeft aan dat in het SDO is afgesproken dat wij nog geen standpunt innemen. In het SDO van 21-2 zal er een standpunt worden ingenomen. **WvCvB** vindt het tactisch niet slim om voor salaris te staken. **Vz** zegt dat het niet alleen salaris betreft, maar het gaat ook om de werkdruk en het lerarentekort. **Vz** geeft aan dat wij als GMR graag zouden willen dat het bestuur een standpunt inneemt.

## 8. Rondvraag

**WvFV** meldt dat er nog 2 vacatures zijn in het platform ondersteuningsplanraad samenwerkingsverband Zuid-Holland West. Zij zal een stukje schrijven voor de website en nieuwsbrieven.

**WvMC** vraagt op welke wijze de beoordeling van de schoolleiding door het CvB wordt gedaan en ook door de docenten. GMR zou dit graag op papier willen ontvangen.

## **9. Sluiting vergadering**

Niets meer aan de orde zijnde sluit de vz om 21.30 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.