



Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 20 januari 2014

	AANWEZIG	AFWEZIG
voor de ouders/ leerlingen	Hr. J. v.d. Berg (GN) Hr. C. Groeneveld (MC) Hr. V. Claassen (SGDC) Mw. Vos (VL) Mw. van Kuijen (VV'burg)	Hr. L. Roos (DV) Hr. J. Gowrising (FV) Dyant Ramkalup (MC) Vacature (Stip-dalton)
voor het personeel	Hr. W. Korevaar (DV) Hr. W. Foppen (FV) Mw. M. v. Melle (GN) Mw. Y. Nahon (MC) Mw. M. Minderman (SGDC) Hr. T. van Lieshout (VV'burg) Hr. K. Boers <i>voorzitter</i> (VL) Mw.C.de Römph <i>wnd secr</i> (VV'burg)	Hr. G. Koeze (MC) Mw. C. Schöttelndreier (Stip-dalton)
CvB As BBOA	Hr. P. Lamers Hr. P. Moerland	
Notulist	Mw. C.M. Spijkerboer	

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 19.35 uur het overleg en heet de aanwezigen in dit nieuwe jaar welkom. Hij wenst dat er mooie besluiten genomen kunnen worden. Als toehoorder is Carlijn de Römph (VV'burg) aanwezig, tevens is zij waarnemend secretaris. Vz heet Melissa bijzonder welkom, **wv MC** licht de gezondheidstoestand van George kort toe. Punt 8 wordt Voorstel bezuiniging Medezeggenschap. De agenda wordt gewijzigd goedgekeurd.

2. Concept notulen GMR-overleg met CvB 10 december 2013

Tekstueel: Blz.2, pnt5, midden op de pagina: De bovenschoolse uitgaven zijn nu apart opgenomen in de Kaderbrief wordt: De bovenschoolse uitgaven vallen in de Kaderbrief nu niet meer samen met de begroting van het bestuursbureau.

N.a.v.: Geen opmerkingen

Actielijst: De actielijst wordt doorgenomen. **Vz CvB** merkt op dat het achterstallig onderhoud gebouwen afhankelijk is van de beschikbare financiële middelen en wordt uitgevoerd indien noodzakelijk. Het budgetoverzicht per school is naar de financiële commissie gestuurd. De gevraagde leerlingenaantallen staan vermeld in de Kaderbrief. De leden GMR zullen het budgetoverzicht z.s.m. ontvangen.

Publicatie: De notulen worden gewijzigd vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden.

3. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda. Later is een aanpassing van het Huishoudelijk Reglement ontvangen.

Vz peilt de behoefte het Ondersteuningsplan 2014-2016 van het SWV Passend Onderwijs Zuid-Holland West te bespreken. **Wv BBOA** voegt toe dat het swv ZHW heeft afgesproken dat het vereiste dekkend netwerk niet per school wordt aangeboden, maar wel binnen het swv. Voor vragen kan men terecht bij de drie vertegenwoordigers van Spinoza in de OPR.

4. Mededelingen

Leden:

Geen mededelingen

CvB:

Geen mededelingen

5. Financiën

5.1. Kaderbrief

De Kaderbrief is in het SDO besproken en zal moeten leiden tot een meer solide financiële positie van Spinoza. Achterstallig onderhoud en vervanging van werknemers zal voorlopig beperkt uitgevoerd moeten worden. De eenmalige bijdrage van het Rijk (gelden vanuit het najaarsakkoord) is ontvangen. Er heeft echter meteen een forse inhouding plaatsgevonden voor de WW-lasten over 2013. De verwachting is dat die in 2014 niet zullen stijgen. In het SDO is afgesproken dat de eenmalige bijdrage gebruikt zou kunnen worden om in kleinere stappen te komen tot de reserve van € 3 miljoen. De nadruk blijft liggen op het op orde brengen van de liquide middelen.

5.2. Tijdpad Kaderbrief

Geen opmerkingen.

5.3. Rapportage tot en met oktober 2013

De kwartaalcijfers zien er goed uit. De gepubliceerde prognose is iets lager dan de begroting. Volgend schooljaar gaan alle scholen er financieel iets op vooruit, de loonkosten zullen echter wel stijgen door de functiemix. Vandaar de notitie, zie punt 5.4.

5.4. Promotie in het kader van de functiemix

Vz CvB licht de notitie toe. Er wordt een lichte stijging verwacht van de beschikbare financiële middelen, van het leerlingenaantal en van het aantal personeelsleden. Het volgen van de nullijn zal echter niet leiden tot een gelijkblijvend niveau van loonkosten. Deze kosten worden beïnvloed door de functiemix. Om de kosten te beheersen wordt een voorstel gedaan in de notitie. **Wv FV** merkt op dat het onderwerp ook in de financiële commissie is besproken. Daar werd door **vz CvB** in de beargumentering, om de extra periodiek te laten vervallen, verwezen naar de cao en de ruimere regeling die Spinoza nu volgt. **Wv FV** vindt het vreemd dat dit argument niet in de notitie vermeld staat. **Vz CvB** licht toe dat de regeling met de periodieken ooit ontstaan is om te voorkomen dat je na een aanstelling in een hogere schaal er toch in inkomen op achteruit kon gaan. Dat had te maken met het missen van de bindingstoelage. Sinds 1-1-'14 wordt gewerkt met verkorte loonchalen en is het probleem opgelost. Genoemde voorbeelden in de notitie zijn reëel. In het voorstel is rekening gehouden met het behoud van de bindingstoelage.

Wv GN benadrukt dat de opbouw van reserve belangrijk is, hij pleit echter ook voor continuïteit in de personele bezetting. Hij informeert of er zicht is op vakken die tijdelijk zullen verdwijnen, docenten die tijdelijk niet meer nodig zijn en naar het moment waarop er weer behoefte is aan goed ingewerkt personeel. Hij vraagt of er gesproken kan worden van een minimum bezettingsniveau. **Vz CvB** antwoordt dat door de financiële ruimte de beoogde reserve in kleinere stappen gehaald zou kunnen worden. Mochten scholen geld tekort komen

voor de benodigde docenten dan wil het CvB graag geïnformeerd worden over de keuzes die gemaakt worden. In het SDO is afgesproken dat de reserve in kleinere stappen gehaald zou kunnen worden, de per school gemaakte keuzes besproken worden en het geven van onderwijs in stand gehouden moet worden. **Wv DV** maakt zich zorgen over de invloed van de bezuinigingen op de pluriformiteit van het vakkenaanbod. Hij vraagt of het wenselijk is dat Spinozabreed mogelijk de zelfde vakken verdwijnen. **Wv GN** pleit voor differentiatie en coördinatie op dit gebied. **Wv DV** zou de mogelijkheden graag in kaart gebracht zien, zodat bewuste keuzes gemaakt kunnen worden. **Wv BBOA** geeft als voorbeeld dat bij het vak Wiskunde D verschillende scholen samen werken. **Wv DV** vraagt of alle schooldirecteuren positief gestemd zijn over het te ontvangen budget. **Vz CvB** antwoordt dat sommige scholen fors moeten bezuinigen. **Wv DV** voegt toe dat voor de kerstvakantie het budget per school tegenviel en er rekenaanpassingen zijn uitgevoerd. **Vz CvB** zegt dat er toen maatregelen genomen zijn. Aan het einde van deze week zullen de budgetten bij de scholen bekend zijn. Hij merkt op dat sommige scholen wel rond kunnen komen met het beschikbare budget, dat laat zien dat het wel mogelijk is. **Vz** spreekt de hoop uit dat de leden ook aan het einde van de week de definitieve cijfers ontvangen.

6. Vakantieregeling 2014-2015

Wv FV merkt op dat het aantal weken per jaar niet klopt. **Vz CvB** vermoedt dat dat te maken heeft met kortere en langere schooljaren. **Wv BBOA** wijst er op dat de leden een format van de regeling gevraagd hebben. Hij stelt de leden voor te bespreken wat er gedaan kan worden als scholen willen afwijken van de regeling.

7. Rondvraag

-**Vz** doet een datumvoorstel voor de volgende vergadering, zie onder.

-**Wv MC** informeert naar regels die er gelden voor het adverteren in o.a. de Onderwijskrant van de gemeente Leidschendam-Voorburg. **Vz CvB** weet dat het adverteren in het SDO is besproken, hij zal de regels nakijken. **Vz** noemt de algemene regel en de uitzonderingen die er gelden.

-**Wv VV'burg** is benieuwd naar de ontwikkelingen rondom de nieuwbouw en de tijdelijke huisvesting. **Vz CvB** ziet mogelijkheden voor nieuwbouw elders, hij ziet 3 mogelijke locaties voor tijdelijke huisvesting, hij heeft een projectontwikkelaar gesproken en hij heeft intensief contact gehad met de gemeente. Helaas moet hij concluderen dat de gemeente onvoldoende tempo maakt, hij heeft de wethouder daar op aangesproken. **Vz** oppert de optie om via de gemeenteraad invloed uit te oefenen of via lokale kranten.

-**Wv GN** bedankt Carlijn voor het acuit overnemen van de taken.

8. Voorstel bezuiniging Medezeggenschap

Vz informeert of er nog vragen zijn aan het CvB. **Wv FV** maakt een opmerking bij de schema's. Voor FV geldt een bijstelling, hij heeft er moeite mee deze nieuwe gegevens opnieuw te communiceren naar de MR. In een eerder stadium heeft hij hen al gemeld dat de omvang terug moest naar totaal 6 leden. **Wv DV** voegt toe dat de bekostiging bekend is, de mogelijkheid bestaat om onderling de bezetting van de MR en de vergoeding te regelen. **Wv GN** vraagt of bewust is afgeweken van de regel "tafel van 4". **Wv VV'burg** antwoordt dat in de vergadering met de MR'en dat bewust gedaan is. **Wv VV'burg** voegt toe dat op dit punt het HR moet worden aangepast. **Wv BBOA** wijst er op dat de zetelverdeling een bewuste keuze was van de GMR, de toedelingssystematiek was geen bewuste keuze. **Vz CvB** voegt toe dat VV'burg en FV ongeveer vergelijkbaar zijn, de toedelingssystematiek voor beide scholen moet dan niet willekeurig zijn.

Wv MC noemt het verminderen van het aantal klokuren voor personeelsleden. **Wv BBOA** antwoordt dat na overleg in de GMR van de oorspronkelijke regeling afgeweken mag worden. Mocht er bezwaar gemaakt worden, dan speelt de beslissing van de GMR een belangrijke rol. **Vz CvB** stelt dat je de regels kent als je lid wil worden van de MR. **Wv MC** informeert of er verkiezingen georganiseerd moeten worden als het aantal leden m.i.v. '14-'15 verminderd wordt. **Vz** verwijst naar het Rooster van aftreden, dan is ieder jaar duidelijk wie er aftreedt. **Vz CvB** oppert verkiezingen uit te schrijven voor de gehele MR. **Wv VV'burg** vraagt naar een oplossing voor het geval het huidige aantal leden vasthoudt aan de regeling in de cao. **Wv BBOA** zegt dat de leden bezwaar kunnen maken bij de geschillencommissie en daar mogelijk gelijk zullen krijgen. **Vz CvB** voegt toe dat het voorstel is gebaseerd op een voorstel van de GMR dat o.l.v. Willem Debets tot stand is gekomen. Volgens hem zou de geschillencommissie op die gronden ook kunnen concluderen dat er goed overleg is gevoerd. Wanneer een eventueel bezwaar door de geschillencommissie wordt gehonoreerd, vervalt deze bezuiniging Spinozabreed. **Wv DV** ziet als oplossing nieuwe verkiezingen uitschrijven onder nieuwe arbeidsvoorwaarden. **Wv BBOA** zegt dat binnen Spinoza bekend is dat er bezuinigd moet worden, men zal zich dus aan de afspraken houden. **Wv FV** voegt toe dat de nieuwe leden niet hebben deelgenomen aan de discussie en de beslissing niet hebben genomen. **Wv SGDC** meldt de GMR dat op SGDC een praktische oplossing is gevonden voor de vermindering van het aantal leden. Leden weten dat het bedrag van de bekostiging verdeeld mag worden over de leden van de MR. **Wv BBOA** voegt toe dat het HR van de MR aangepast moet worden op dit punt. **Vz** stelt voor de notitie bekend te maken in de MR, de maatregel geldt voor 3 jaar.

Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 21.05 uur de vergadering en bedankt **vz CvB** en lid **BBOA** voor de aanwezigheid.

In het schooljaar 2013-2014 zijn de vergaderingen op: **maandag 3 maart 's Gravendreef**, maandag 7 april Novum, maandag 16 juni Veurs Lyceum steeds om 19.30 uur. Twee data zijn optioneel, namelijk maandag 26 mei en maandag 23 juni (i.p.v. 16 juni).

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
ZAT	Zorgadviesteam

Actielijst:

Besproken in vergadering op:	Wordt uitgevoerd door:	Wat:	Wanneer:
8-12-'10	GMR	Eindevaluatie Kaderbrief (proef: instemming Kaderbrief, adviesbegroting voor 1 jaar?)	Op agenda GMR Begin schooljaar 2013-2014
4-11-'13	DB	Voorstel FV betreffende WNU	Voortgangsoverleg
4-11-'13	Leden GMR	Regeling WNU op de eigen school bekend maken.	
10-12-'13 20-1-'14	Vz	Budgetoverzicht per school naar de leden met daarbij de gevraagde getallen	z.s.m.
20-1-'14	CvB	Advertenties in Onderwijskrant, bestaande regeling bespreken in SDO	
20-1-'14	GMR	Evaluatie bezuiniging Medezeggenschap	Schooljaar 2016-2017
20-1-'14		Zie actielijst bij GMR-vergadering	