



Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 25 mei 2016

	<u>AANWEZIG</u>	<u>AFWEZIG</u>
voor de ouders/ leerlingen	Hr. V. Claassen (SGDC) Hr. H. Gomas (FV) Hr. K. Hoppener (MC) Mw. C. van Kuijen (VV'burg)	Hr. L. Roos (DV) Mw. W. Vos (VL) Vacature (SGCL)
	Hr. Scheltens (GN)	
voor het personeel	Hr. W. Foppen (FV) Hr. G. Koeze (MC) Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i> (DV) Hr. C. van de Meij (SGDL) Mw. L. Oortman (SGDC) Mw. W. van Rest (VL) Mw. P. van Venraaij (VV'burg) Mw. H. van de Wiel <i>secre</i> (DV)*	Hr. F. van Dijk (GN)
CvB As BBOA	Hr. P. Lamers Hr. P. Moerland	
Notulist *Geen stemrecht	Mw. I. van der Heyden	

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 20.30 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen notulen GMR-overleg 26 januari 2016

Tekstueel:

Geen opmerkingen.

Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

Publicatie:

De notulen worden vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

3a. Besluitenlijst

Geen opmerkingen.

3b. Actiepuntenlijst

Er waren geen aanvullingen op de actiepuntenlijst.

4. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda.

5. Mededelingen

Kaders voor beleid. Een nieuwe missie en visie: is ter informatie.

Audit ICT veiligheid: een offerte is opgevraagd.

Evaluatie reorganisatie afdeling automatisering: ter informatie en zoals toegezegd is door het CvB.

Bericht sociale partners: ter informatie; is opgenomen in de nieuwe CAO. Er is inmiddels een nieuwe cao.

Vacatures: er is een vacature voor een rector bij het MC. VL krijgt een nieuwe rector. Ook SGDL en SGDC krijgen een nieuwe directeur. Er zijn 2 nieuwe leden gekozen voor de RvT.

Verder zijn er nog diverse vacatures afdelingsleider onderbouw.

6. Bespreking en vragen ten aanzien van

Taakbeleid Spinoza: De volgende vragen worden gesteld door de GMR:

- In de laatste alinea weglaten “eventueel”. CvB past dit aan.
- Hoeveel machtigingen per docent? CvB antwoordt dat maar 1 machtiging per docent mogelijk is.
- Stemmen per locatie: waarom kan het niet digitaal? WvBBOA overlegt met ICT of dit mogelijk is.
- Moet 2/3^e van het personeel geraadpleegd zijn of is het aantal 2/3^e van het aantal uitgebrachte stemmen? **WvBBOA** legt uit dat dit 2/3^e van het aantal uitgebrachte stemmen moet zijn. Dit zal scherper geformuleerd worden in het reglement.
- Wie mag stemmen? **WvBBOA** antwoordt dat iedereen die in dienst is van Spinoza mag stemmen.

WvBBOA zal het reglement aanpassen naar aanleiding van bovenstaande.

Payroll: GMR heeft de volgende vragen:

- Is dit verschijnsel maatschappelijk verantwoord?
- Is het operationeel haalbaar?

- De GMR vindt het stuk niet helemaal duidelijk; ook het stroomschema is onduidelijk.

WvCvB geeft aan dat de directeuren hierom hebben gevraagd. Payroll wordt alleen gedaan als men twijfelt over die persoon. Er wordt een risicoanalyse gemaakt en de schooldirecteur legt de vraag voor aan het bestuursbureau. **WvCvB** legt uit dat als we iemand langer dan een halfjaar in dienst hebben alle verplichtingen als werkgever overnemen. Het CvB zal de notitie naar aanleiding van het bovenstaande aanpassen,

Regeling laptops: GMR stelt de volgende vragen:

- Mogen alle docenten een laptop aanschaffen?
- Op het VL zijn er geen computers meer en werken de docenten op laptops. Mogen docenten van VL ook hier aan deelnemen?

WvCvB legt uit dat deze regeling komt naast de bestaande Veursregeling. Docenten hebben een laptop voor het werk in gebruik en dit betreft een aanschaf voor een privé laptop. De school bepaalt wie er aan kan deelnemen. Deze regeling wordt gefinancierd uit de eigen ICT begroting. Ook bepaalt de school of zij eraan mee wil doen.

Directiesecretaresse: De GMR heeft de volgende vragen:

- Dit is een nieuwe functie op het bestuursbureau en wordt deze toegevoegd aan de functiecatalogus?
- Is deze functie budget neutraal is?

WvCvB antwoordt dat de functie wordt toegevoegd aan de functiecatalogus. Wat betreft de financiën antwoordt **WvCvB** dat het aantal fte op het bestuursbureau omlaag is gegaan en dat dit dus budget neutraal is.

IPAP verzekering: De **GMR** zegt dat dit al een bestaande regeling is. **WvCvB** geeft aan dat een andere invulling is van de regeling. Men is niet verplicht hieraan mee te doen. Als je niet mee wil doen, moet je actie ondernemen. **Vz** vraagt of het klopt dat als 80% van het personeel zich verzekert men korting krijgt. **WvCvB** beaamt dit en zegt dat de korting terugvloeit naar het personeel. Deze regeling is alleen van toepassing voor het nieuwe personeel. De **GMR** vraagt of dit ook voor het zittend personeel geldt. **WvCvB** vraagt na of dit mogelijk is.

Aanpassing begroting 15/16: De **GMR** vraagt om een toelichting op de tabellen en vraagt hoe het kan dat er een verschil van €15.000 is.

WvCvB licht de tabellen toe. Ook legt hij uit dat naar het ministerie de verantwoording in kalenderjaren moet en naar de schooldirecteuren in schooljaren. De €15.000 is een foutieve telling.

7. Rondvraag

WvVL vindt het evaluatieverslag reorganisatie ICT niet duidelijk; mist een aantal zaken zoals VL en applicatiebeheer. **WvCvB** antwoordt dat de afdeling applicatiebeheer buiten ICT was gezet. Tijdens de reorganisatie is applicatiebeheer weer erbij gezet. **WvCvB** geeft aan dat het

stuk ter informatie is. **Vz** zegt dat het probleem de support op de scholen was en dat vinden we niet terug in het evaluatieverslag.

Vz vraagt aan het CvB naar aanleiding van het ontvangen allocatiemodel of er gekeken kan worden naar het model van de kosten van het bestuursbureau en dit voorleggen aan de GMR. Het CvB komt hierop terug..

WvMC vraagt wanneer het document Kaders voor beleid, een nieuwe missie en visie wordt voorgelegd aan de GMR? **WvCvB** geeft aan dat geen toestemming van de GMR nodig is, maar als de GMR dit stuk wil bespreken is dit mogelijk. Besloten wordt het stuk als thema te bespreken in de 1^e vergadering RvT en GMR.

WvCvB meldt dat er nog GMR-verslagen van 2014 op de website staan. Vz en secr. komen hierop terug.

8. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 22.00 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum

OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
ZAT	Zorgadviesteam