



Notulen GMR-overleg met College van Bestuur 3 maart 2014

	AANWEZIG		AFWEZIG
voor de ouders/ leerlingen	Hr. J. v.d. Berg	(GN)	Hr. L. Roos (DV) Hr. J. Gowrising (FV)
	Hr. V. Claassen	(SGDC)	Dyant Ramkalup (MC) Hr. C. Groeneveld (MC)
	Mw. Vos	(VL)	Vacature (Stip-dalton)
			Mw. van Kuijen (VV'burg)
voor het personeel	Hr. W. Korevaar	(DV)	
	Hr. W. Foppen	(FV)	
	Mw. M. v. Melle	(GN)	
	Hr. G. Koeze	(MC)	
	Mw. Y. Nahon	(MC)	
	Mw. M. Minderman	(SGDC)	
	Hr. T. van Lieshout	(VV'burg)	Mw. C. Schöttelndreier (Stip-dalton)
	Hr. K. Boers <i>voorzitter</i>	(VL)	
	Mw.C.de Römph <i>wnd secr</i>	(VV'burg)	
CvB	Hr. P. Lamers		
As BBOA	Hr. P. Moerland		
Notulist	Mw. C.M. Spijkerboer		

1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 19.35 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom. Als toehoorder is Carlijn de Römph (VV'burg) aanwezig, tevens is zij waarnemend secretaris. De agenda wordt vastgesteld. Opgemerkt wordt dat de notulen via de site ingezien kunnen worden, daardoor komen gegevens in de openbaarheid. Vz CvB is voorstander van het openbaar maken van documenten, de informatie moet geen eigen leven gaan leiden. DB GMR en CvB zullen er samen over doorpraten, vz CvB zal advies vragen aan de afdeling ICT..

2. Concept notulen GMR-overleg met CvB 20 januari 2014

Tekstueel: Blz. 4 r.7 e.v. wordt: **Wv VV'burg** vraagt naar een oplossing voor het geval het huidige aantal leden vasthoudt aan de regeling in de cao. **Wv BBOA** zegt dat de leden bezwaar kunnen maken bij de geschillencommissie en daar mogelijk gelijk zullen krijgen. **Vz CvB** voegt toe dat het voorstel is gebaseerd op een voorstel van de GMR dat o.l.v. Willem Debets tot stand is gekomen. Volgens hem zou de geschillencommissie op die gronden ook kunnen concluderen dat er goed overleg is gevoerd. Wanneer een eventueel bezwaar door de geschillencommissie wordt gehonoreerd, vervalt deze bezuiniging Spinozabreed.

N.a.v.: Het voorstel FV betreffende WNU is op het voortgangsoverleg besproken. Het punt waarvoor via het voorstel aandacht wordt gevraagd is volgens het CvB een punt dat via

maatwerk op individueel niveau opgepakt zou moeten worden en niet via een generieke maatregel.

Actielijst: De actielijst is meegenomen bij het opstellen van de agenda.

Publicatie: De notulen worden gewijzigd vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden.

3. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken staan vermeld op de agenda. Analyse lumpsum 14-15 versie 2 is helaas niet verspreid onder de leden. Een papieren exemplaar wordt uitgedeeld en besproken, zie punt 4.

4. Mededelingen

Leden:

Geen mededelingen

CvB:

-**Vz CvB** merkt t.a.v. bezuiniging Medezeggenschap op dat CvB een criterium voor het aantal zetels heeft voorgesteld en graag die regeling wil toepassen. **Wv FV** meldt dat de raad op FV meer dan gehalveerd wordt. **Wv GN** voegt toe dat GN ook graag voor de overgangsregeling in aanmerking komt. In de vorige vergadering zijn de problemen besproken, het voorstel voor de overgangsregeling komt uit de GMR. **Vz CvB** wil dat de staffel voor alle scholen geldt, hij vindt de kwaliteit van de medezeggenschap niet afhankelijk van de omvang van de raad, een overgangsregeling lost het probleem niet op. Hij meldt dat VV'burg het intern heeft opgelost. **Wv VV'burg** verwoordt wat in de vorige vergadering gezegd is: De GMR gaat akkoord met het voorstel, de overgangsregeling wordt voor 2 scholen voor één jaar gevraagd omdat de overgang naar de nieuwe situatie wel erg groot is. **Vz CvB** merkt op dat de overgangsregeling invloed zal hebben op het budget. **Wv GN** vraagt verduidelijking van de schriftelijke reactie van CvB. **Vz CvB** benadrukt dat hij de staffel wil hanteren en hij het niet wenselijk vindt daar direct weer van af te wijken. **Wv BBOA** voegt toe dat uit de actielijst en de notulen opgemaakt moest worden wat de overweging was om de overgangsregeling te vragen. **Wv GN** begrijpt de overwegingen van CvB en vat samen dat de staffel een goed voorstel is, maar deze voor 2 kleine scholen een negatieve consequentie inhoudt. **Wv DV** voegt toe dat het geen verhoging van de kosten voor andere scholen mag betekenen. Leden merken op dat de bezuiniging van € 70.000 in de begroting is opgenomen, de staffel zorgt zelfs voor een iets hogere bezuiniging. **Vz CvB** laat weten dat hij niet aan alle verzoeken kan voldoen vanwege de huidige financiële situatie. **Wv BBOA** stelt dat dit onderwerp bij de Kaderbrief besproken kan worden in relatie tot de bezuiniging van € 70.000. De overgangsregeling zou ook als invulling van de bezuiniging bij de vaststelling van het statuut medezeggenschap besproken kunnen worden. **Vz CvB** meldt dat het eerdere voorstel van CvB door de GMR is afgewezen. Binnen Spinoza wordt aan medezeggenschap meer uitgegeven dan in de cao wordt aangegeven. Hij vindt dat medezeggenschap wat mag kosten, maar benadrukt ook dat het geld bestemd is om onderwijs te kunnen geven. Mocht er een onoverkomelijk bezwaar zijn, dan zou er een overgangsregeling voor één jaar kunnen komen voor een bepaald aantal uren. Hij benadrukt dat er geen financiële ruimte is en dat de andere 6 scholen mogelijk ook een verzoek kunnen indienen. Hij wil spaarzaam zijn met overgangsregelingen.

-Analyse lumpsum 14-15 versie 2: **Vz CvB** noemt enkele verschillen met versie 1: € 70.000 bezuiniging op medezeggenschap, de beoogde reservering van 4 ton en de bedragen voor de Functiemix maakten aanpassingen noodzakelijk. Dit heeft consequenties voor de begroting van de scholen. **Wv VV'burg** vraagt naar het gebruik van de termen compensatie en reservering Functiemix. Hiermee wordt hetzelfde bedoeld. Dit geldt ook voor de termen leerling mutatie en leerling stijging. **Wv VV'burg** ziet voor zijn school een verschil tussen versie 1 en 2 van ongeveer € 50.000 op de post compensatie Functiemix. **Vz CvB** benadrukt

dat versie 2 wordt gevolgd. **Wv FV** kan de cijfers niet vergelijken met de schoolbegroting, deze heeft hij nog niet ontvangen. **Vz CvB** merkt op dat eerst de Kaderbrief besproken moet worden, daarna kan gesproken worden over de schoolbegroting. **Vz** vat samen dat er betreffende de Kaderbrief geen hindernissen meer zijn om tot besluitvorming te komen. **Vz CvB** zegt dat in versie 2 lagere bedragen voor de Functiemix zijn gereserveerd. De loonkosten stijgen echter toch door de loonkostenontwikkeling. **Wv FV** vindt het vreemd dat zijn school meer geld ontvangt dan in versie 1 en er toch nadeliger uitkomt. **Vz CvB** antwoordt dat de gewichtenregeling van de leerlingen daar invloed op heeft. De totale kosten van Spinoza worden verdeeld en soms kan een school daardoor net iets achteruit gaan. **Wv SGDC** vraagt naar een verklaring van het bedrag € 0 bij Rebound. **Vz CvB** antwoordt dat Rebound niet meer mag kosten dan er aan geld binnen komt. **Wv BBOA** voegt toe dat Rebound kostendekkend draait met de subsidie die binnen komt. **Vz CvB** zegt dat in het SDO gegevens zijn vergeleken en met elkaar is gesproken over de gemaakte keuzes om te komen tot een sluitende begroting. **Wv DV** vindt dit een positieve ontwikkeling. **Wv VV'burg** merkt op dat hij graag bij een financieel overzicht een verkorte versie met uitleg ontvangt. Hij ziet dat 2 scholen achteruit gaan in de bekostiging en vraagt naar de reden. **Vz CvB** antwoordt dat het te maken heeft met het gebruikte allocatiemodel. Er zijn scholen die rond kunnen komen met het beschikbare budget en vergelijkbare scholen die dat niet kunnen, dat heeft te maken met keuzes die per school gemaakt worden. De verschillen zijn in het SDO besproken. **Wv GN** voegt toe dat een vergelijking niet altijd mogelijk is, omdat scholen verschillen. **Vz** vindt het positief dat er over de bedragen vragen gesteld kunnen worden en vraagt of dat volgend jaar in een eerder stadium mogelijk is. **Vz CvB** wil dit schooljaar evalueren en volgend schooljaar een aantal zaken aanpassen. **Wv GN** vraagt naar de systematiek van de budgetten. Er zijn immers verschillen in de groepsgrootte, het niveau van de docenten, de lessenstructuur enz. **Vz CvB** antwoordt dat de lumpsum is gebaseerd op de GPL per schooltype. Het budget is ongeveer € 30 miljoen, dat wordt verdeeld op basis van de GPL per functie. Toedeling vindt plaats op basis van aantal leerlingen, type leerling en GPL. In het verleden is gekozen voor dit allocatiemodel. **Wv BBOA** noemt ook de scholenschuifoperatie en de financiële afspraken die toen gemaakt zijn.

5. Financiën

5.1.Kaderbrief

De leden hebben voldoende informatie om een besluit te kunnen nemen.

5.2.Voorstel eigen risicodragers ZW flex

Wv MC informeert hoe een externe partij goedkoper kan werken, deze loopt immers ook risico. **Vz CvB** antwoordt dat iedere vorm van verzekeren risico's wegneemt, er zal echter ook voldoende gereserveerd moeten worden. **Wv VV'burg** leest op blz. 2 onderaan dat er eventueel extra inzet nodig is van medewerkers BBOA. Hij vraagt of daar ruimte voor is of dat de bezetting dan uitgebreid moet worden. **Vz CvB** antwoordt dat er voor gezorgd moet worden dat BBOA meer taken gaat doen en dat zal iets opleveren voor de scholen. **Wv FV** leest op blz. 2 bovenaan de voordelen, hij informeert naar de nadelen. **Vz CvB** antwoordt dat er risico gelopen wordt, geld reserveren is noodzakelijk. De geïndexeerde premie wordt door het UWV achteraf vastgesteld, daar heeft Spinoza nauwelijks invloed op. De voorgestelde keuze is wel te beïnvloeden. **Wv DV** voegt toe dat als Spinoza risico draagt het nog belangrijker wordt om aandacht te geven aan onderdelen in het sociaal jaarplan. In het sociaal jaarplan 2011-2012 werden mogelijkheden geboden om preventief maatregelen te kunnen nemen. Helaas smaakten weinig scholen daar gebruik van. Als er minder ziektemeldingen zijn, dan zijn er minder kosten. Dat is ook een manier om te komen tot bezuinigingen. **Wv GN** vraagt op welk punt in de systematiek de kosten hoger zullen zijn dan de verzekering uitkeert. **Vz CvB** antwoordt dat er helaas nog onvoldoende getallen beschikbaar zijn, er zal

beleid ontwikkeld moeten worden om er invloed op te kunnen uitoefenen. Het is een onderdeel van de pasfotogesprekken, ook het personeelstevredenheidsonderzoek kan gegevens opleveren. **Wv GN** pleit er voor de komende jaren de ontwikkelingen te monitoren. **Vz CvB** voegt toe dat Spinoza verwacht minder dan € 70.000 uit te moeten geven, de reservering blijft wel op € 70.000.

6.Rondvraag

-**Wv BBOA** meldt dat op 7 april CvB verhinderd is door de activiteit van de Vrienden van Spinoza. DB GMR zal een oplossing zoeken.

-**Vz CvB** meldt dat in het kader van de bezuinigingen op de secundaire arbeidsvoorwaarden is besloten de financiële bijdrage voor de stoelmassage te laten vervallen m.i.v. schooljaar 2014-2015.

-**Vz** heeft informatie over de materiele bekostiging gemist bij punt 5. **Vz CvB** antwoordt dat de scholen alle informatie hebben ontvangen.

7.Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de **vz** om 21.05 uur de vergadering en bedankt **vz CvB** en lid **BBOA** voor de aanwezigheid.

In het schooljaar 2013-2014 zijn de vergaderingen op: maandag 7 april Novum (**aangepast tijdstip**), maandag 16 juni Veurs Lyceum om 19.30 uur. Twee data zijn optioneel, namelijk maandag 26 mei en maandag 23 juni (i.p.v. 16 juni).

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	fulltime-equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht

SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
ZAT	Zorgadviesteam

Actielijst:

Besproken in vergadering op:	Wordt uitgevoerd door:	Wat:	Wanneer:
8-12-'10	GMR	Eindevaluatie Kaderbrief (proef: instemming Kaderbrief, adviesbegroting voor 1 jaar?)	Op agenda GMR Begin schooljaar 2013-2014
20-1-'14	CvB	Advertenties in Onderwijskrant, bestaande regeling bespreken in SDO	
20-1-'14	GMR	Evaluatie bezuiniging Medezeggenschap	Schooljaar 2016-2017
3-3-'14	DB, CvB	Openbaar maken van notulen: consequenties bespreken, oplossingen zoeken	
		Zie actielijst bij GMR-vergadering	