



## Notulen GMR-overleg 5 juni 2018

	<u>AANWEZIG</u>		<u>AFWEZIG</u>	
voor de ouders/ leerlingen			Hr. J. Bruinooge	(SGLV)
			Hr. H. Gomma	(FV)
			Hr. K. Hoppener	(MC)
	Hr. A. Huikeshoven	(DV)		
	Hr. H. Scheltens	(GN)		
			Hr. R. Bohlmeijer	(VL)
			Vacature	(SGLD)
			Mw. S. Schipper	(VV'burg)
voor het personeel	Mw. L. Al Bazi	(FV)		
	Hr. W. Korevaar <i>voorzitter</i>	(DV)		
	Hr. C. van de Meij	(SGLD)		
			Mw. L. Oortman	(SGLV)
	Mw. W. van Rest <i>secr</i>	(VL)		
			Vacature	(GN)
	Hr. F. Stapel	(MC)		
			Mw. P. van Venrooij	(VV'burg)
Notulist	Mw. I. van der Heyden			

---

### 1. Opening en vaststelling agenda

Vz opent om 19.10 uur het overleg en heet de aanwezigen welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2a. Vaststellen notulen GMR-overleg 16 april 2018

#### Tekstueel:

Pag. 2, agendapunt 5, 2<sup>e</sup> alinea, 4<sup>e</sup> regel als volgt aanpassen: "Vz heeft dit ook aangegeven bij het bestuur en protest aangetekend."

#### Naar aanleiding van:

Geen opmerkingen.

#### Publicatie:

De notulen worden met bovenstaande wijziging vastgesteld en kunnen gepubliceerd worden en mogen in het openbaar.

### 3. Besluitenlijst

Geen opmerkingen

### 4. Actiepuntenlijst

Geen opmerkingen.

### 5. Mededelingen

**Vz** geeft aan dat voor komend schooljaar de voorzitter en secretaris opnieuw gekozen moeten worden. Degenen die zich verkiesbaar willen stellen voor voorzitter of secretaris kunnen dit kenbaar maken aan het eind van deze vergadering.

### 6. Ingekomen stukken

Zie de agenda.

### 7. Punten ter bespreking

#### 1) Verzuimbeleid en -protocol

**Vz** geeft aan dat het protocol is samengevat in een soort stroom diagram, hierin is aangegeven welke stappen een werknemer moet nemen als hij of zij bij ziek is. Dit protocol geldt voor alle scholen van Spinoza.

De volgende vragen zullen worden gesteld aan het CvB:

- het stroomdiagram komt niet overeen met het protocol
- in week 1 t/m 6 dient men regelmatig contact op te nemen met de leidinggevende: wat verstaat men onder regelmatig?
- waarom moet men om 12.00 uur weer telefonisch contact opnemen als men zich om 9.00 uur heeft ziekgemeld?
- toevoegen dat men bij het gesprek waarbij de casemanager zit ook iemand mag meenemen
- wat is er gewijzigd t.o.v. het vorige protocol en wat is de aanleiding dat het protocol moest worden gewijzigd?
- in het protocol staat dat de leidinggevende de ziekmelding mag weigeren. Wie toets dit?
- de casemanager is de personeelsfunctionaris: moet dit niet een onafhankelijk persoon zijn en is deze voldoende opgeleid?
- is het niet snel als men na 3 ziekmeldingen een gesprek met leidinggevende en casemanager als men bijv. 3 x 1 dag is ziek geweest?
- bijlage zit er niet bij.

#### 2) IBP beleid Scholengroep Spinoza / Toegangsbeveiligingsbeleid

De GMR heeft een PowerPoint presentatie ontvangen en geen beleidsstuk, zoals is toegezegd door CvB.

Ook zal aan CvB gevraagd worden wanneer de presentatie van de projectgroep op de scholen wordt gegeven.

#### 3) Voortgang Kwaliteitszorg

**Secr.** licht het stuk toe. De GMR vindt het een onduidelijk stuk; mist voorbeelden en de taakomschrijving. Het is niet duidelijk waar de GMR instemming op moet geven.

#### 4) Huishoudelijk reglement /Statuten GMR

Vz legt uit dat een werkgroep in opdracht van CvB het huishoudelijk reglement en de statuten n.a.v. een wetswijziging hebben aangepast. Het CvB legt deze stukken voor aan de GMR ter besluitvorming.

Reglement:

Dit zijn de belangrijkste aanpassingen:

- maximum zittingsduur van 9 jaar; wordt aangevuld met niet 3x achter elkaar
- voor een RvT-lid heeft de GMR recht op een bindende voordracht in plaats van deelnemen in de bac-commissie
- informatie gaat voortaan digitaal.

Enkele aanvullingen moeten nog worden toegevoegd.

Er komt een 2<sup>e</sup> lezing met de verbeteringen en aanvullingen. Vervolgens dient de GMR hierover een besluit te nemen.

Statuut:

Geen bijzondere wijzigingen.

5) Mail met vragen Francois Vatel

Vz meldt dat het CvB in het gezamenlijk overleg op deze mail inhoudelijk zal reageren.

## 8. Financieel

Secr licht het verslag van de financiële commissie van 31 mei toe. Besproken is de exploitatie begroting 2018-2019 welke verwerkt is in het boekhoudsysteem Capisci. De commissie heeft 2 adviezen gegeven, deze staan in het verslag. De GMR neemt deze adviezen over.

## 9. Overleg GMR-CvB

20.35 uur pauze/bijeenkomst CvB.

22.05 uur wordt de vergadering hervat.

## 10. Besluitvorming

Daar er geen quorum is kunnen er geen besluiten worden genomen.

De instemming over de bedrijfsarts zal digitaal worden gedaan.

## 11. Rondvraag

Ter sprake komt het programma 'De Klas', dat opgenomen is in Dalton.

Er hebben zich geen nieuwe kandidaten gemeld voor voorzitter en secretaris. Deze vraag zal digitaal worden gesteld aan de overige leden.

De heer Scheltens geeft aan dat hij volgend schooljaar niet beschikbaar is als lid voor de GMR. Hij zal dit melden aan de MR van Novum.

Secr heeft een adreslijst rondgestuurd en heeft deze nog niet van iedereen terug gehad. Zij verzoekt de leden alsnog de adreslijst te retourneren naar haar.

### 11a. Samenvatting

De samenvatting wordt gemaakt door de secretaris.

## 11. Sluiting vergadering

Niets meer aan de orde zijnde sluit de vz om 22. 10 uur de vergadering en bedankt de leden voor hun bijdrage.

Afkortingen:

AB	Algemeen bestuur
AB'er	Ambulant begeleider
ABP	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
AOb	Algemene Onderwijsbond
BAC	Benoemingsadviescommissie
BAPO	Bevordering Arbeidsparticipatie Ouderen
BBOA	Bureau Bestuurlijke Ondersteuning en Administratie
BRIN	Registratienummer van de school
Cao	Collectieve Arbeidsovereenkomst
CvB	College van Bestuur
DB	Dagelijks bestuur
DGO	Decentraal Georganiseerd Overleg
DRD	Deelraad
DUO	Dienst Uitvoering Onderwijs
fte	<a href="#">fulltime</a> -equivalent
GPL	gemiddelde personeelslast, een getal waarmee de lumpsum wordt berekend
HR	Huishoudelijk Reglement
MAS	Maatschappelijke stage
MBO	Middelbaar beroepsonderwijs
OC&W	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OP	Onderwijzend personeel
OPDC	Orthopedagogisch Didactisch Centrum
OOP	Onderwijs ondersteunend personeel
OPR	Ondersteuningsplanraad
P&O	Personeel & Organisatie
PR	Personeelsraad
RvT	Raad van Toezicht
SDO	Schooldirecteurenoverleg
Swv	Samenwerkingsverband
Swv ZHW	Samenwerkingsverband Zuid-Holland West
UWV	Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen
VNG	Vereniging Nederlandse Gemeenten
WMS	Wet medezeggenschap op scholen
VBS	Vereniging van Bijzondere Scholen, één van de besturenkoepels in het VO.
VO	Voortgezet Onderwijs
VOION	Voortgezet Onderwijs in Ontwikkeling: Arbeidsmarkt en opleidingsfonds VO
VVE	Vereniging van eigenaren
WNU	Waarnemingsuren
Wv	Woordvoerder van
ZAT	Zorgadviesteam